



Memoria de Actividades 2022

Presentación

Presentamos la Memoria de Actividades 2022 de Avanti Andalucía. De nuevo un ejercicio de transparencia hacia nuestros grupos de interés, a los que queremos informar sobre nuestro desempeño social, ambiental y económico, nuestras actividades y el impacto de estas.

Este 2022 ha sido un año dónde se ha dejado definitivamente atrás la pandemia y las restricciones que esta suponía.

Aunque ha sido un año dónde se empezaba a notar la recuperación económica, el estallido de la guerra de Ucrania ha traído de nuevo dificultades económicas y un aumento de la inflación que hace insostenible muchas economías domésticas frágiles.

Aunque parezca increíble, no salimos de una para meternos en otra. De nuevo una crisis económica que golpea sin lugar a dudas a las clases más vulnerables y que deja el año con índices de pobreza y de exclusión inasumibles en un territorio, el andaluz, plagado de zonas catalogadas como desfavorecidas.

Este ha sido el año en que han empezado a llegar los fondos europeos para la recuperación. Estos recursos se siguen infrautilizando por parte de las distintas administraciones públicas competentes. Gastando sólo en Andalucía el 33,8% de lo asignado.

Desde Avanti, seguimos abogando por un modelo económico diferente con una economía más responsable, con modelos productivos innovadores, sostenibles, con más valor añadido y un sistema social más fuerte y solidario dónde nadie se quede atrás.



Son muchos los programas de empleo y de inserción social que se ha acabado en diciembre de este año. Cómo es el caso de la ERACIS. Sin perspectiva en el corto plazo de que se vuelvan a convocar.

Esto demuestra de nuevo una falta de planificación, pues estos recursos son indispensables para que las personas más vulnerables tengan opciones de mejorar su situación.

Seguimos viendo personas con problemas para la compra de alimentos, suministros básicos y una crisis habitacional muy importante en los barrios desfavorecidos. Todo ello acompañado de una vida cada vez más cara y unos niveles de desempleo todavía inaceptables en nuestra región. Ni siquiera el empleo garantiza una vida digna, pues sigue siendo, en muchas ocasiones, precario y con unos sueldos muy bajos.

Avanti ha puesto su granito de arena en el 2022 para transformar esta sociedad en una más justa e igualitaria. Hemos fortalecido nuestros programas y mejorado nuestros proyectos.

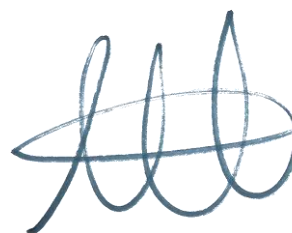
Confiamos que la economía se vuelva a reactivar, que los fondos europeos lleguen y se haga un buen uso de los mismos, ejecutándose en su totalidad.

Avanti está preparada para afrontar nuevos retos y aportar su granito de arena a la consecución de un mundo más justo con las personas y con el planeta. Son muchos los proyectos que intentaremos emprender en el año 2023, donde Avanti pondrá toda su experiencia y empeño para llevarlos a buen puerto.

Esperamos en el próximo año seguir aportando para que entre todos y todas cambiemos a un futuro de paz y esperanza.

Muchas gracias.

*Raúl Pérez Romero
Presidente de Avanti*



Presentación..... 1

Avanti.....5

Educación..... 23

Acción Social

Avanti Kids..... 31

Avanti Marnis..... 39

Orientación Sociolaoral... 43

Conclusión.....47

ROPERO INFANTIL SOLIDARIARIO

De 0 a 6 años



_avanti_kids_
Poligono Norte

"FRUTAS Y VERDURAS. LAS SUPERHEROÍNAS DE COLORES"

Charla-taller para familias sobre alimentación saludable
de 0 a 3 años

Martes 20 de julio 2021
19:00 horas



Avanti Andalucía S.XXI
Calle Poeta Fernando de los Ríos, 14
@_avanti_kids_

Organiza



Colabora

NOS DO
AYUNTAMIENTO
DE SEVILLA

CENTRO BIONUTRI EDUCACIÓN
Centro Bionutri Educación
"Por la salud, por la vida" PROYECTO



Septiembre
las 14.00h.

bolsa propia

Actividades 2022



Avanti

Avanti Andalucía Siglo XXI es una asociación sin ánimo de lucro creada en 2004 al amparo de la Ley Orgánica 1/2002 del 22 de marzo.

- ✈ Registrada en el Registro Andaluz de Asociaciones con el número **10166 Sección Primera.**
- ✈ Inscrita en el Registro de Entidades de Servicios Sociales de la Junta de Andalucía con el número **AS/E/5233**
- ✈ Adherida a la Red de Solidaridad y Garantía Alimentaria de Andalucía con el número **RSGA-0202-02-PJ**
- ✈ Inscrita en el Registro Municipal de Entidades de la Ciudad de Sevilla con el **número 2575.**
- ✈ Inscrita en el Registro General de Entidades de Voluntariado de Andalucía con el **número 1793.**
- ✈ Inscrita en el Censo de Entidades Colaboradoras de la Enseñanza de la Consejería de Educación con el número **4184.**
- ✈ Inscrita en el registro de licitadores de Andalucía con el número **006476**
- ✈ Participante del convenio marco del Pacto Local por el Empleo del Ayuntamiento de Sevilla.

Misión: Avanti Andalucía Siglo XXI es una asociación sin ánimo de lucro que promueve acciones sociales, educativas, culturales, formativas y de inserción sociolaboral, que faciliten y proporcionen la creación una sociedad más justa e igualitaria.

Visión: Ser referentes en la intervención social y educativa, fomentando el trabajo en red y propiciando una verdadera transformación social con la mejora continua como ADN de la entidad.

Valores: Dignidad y respeto de la persona, Defensa de los derechos humanos, Respeto a la diferencia y la individualidad, Apuesta por la igualdad, Compromiso social, Participación, Trabajo en red y en equipo, Ilusión, Profesionalidad y Trabajo saludable, Compromiso con el medioambiente y el desarrollo sostenible.

Para estas actuaciones contamos con un equipo de profesionales con amplia experiencia en los sectores de acción de la Asociación, así como un apoyo fundamental de voluntarios y colaboradores.

El colectivo de profesionales fundadores de la asociación surgió a raíz de un proyecto de intervención social en el asentamiento chabolista de El Vacie, un proyecto que marcó para siempre la filosofía de la entidad y de sus integrantes.

Buscamos la diferenciación de nuestras intervenciones a través de un enfoque integral y una adaptación al contexto de las distintas actividades, ofreciendo siempre la máxima calidad y profesionalidad, participando activamente en la comunidad y cooperando con las distintas entidades e instituciones.

El Equipo de trabajadores/as voluntarios/as y colaboradores/as tienen una amplia experiencia en los sectores educativos y de acción social. Y son parte del barrio, de la comunidad y de las familias.

La mayor preocupación de Avanti es dotar a todos sus proyectos de un sentido socioeducativo y de transformación que vaya más allá del mero asistencialismo.



Somos una entidad de economía social, independiente, con excelente capital humano, cuyo principal objetivo es el de transformar y mejorar una sociedad, la Andaluza, en constante evolución.

Estructura Orgánica

Asamblea general

La Asamblea General es el Órgano Superior de Gobierno de la Asociación y estará compuesta por todos los miembros asociados, presentes o representados. El presidente y el secretario de la Asociación lo serán también de la Asamblea General, y en caso de ausencia, serán sustituidos por quienes corresponda de acuerdo con lo dispuesto en los estatutos.

La Asamblea General se reúne una vez al año de forma ordinaria, y extraordinariamente cuando es necesario, y en ella forman parte todos los asociados, que en estos momentos son veinticinco.

Junta directiva

La Junta Directiva es el Órgano encargado de la dirección, gobierno de la Asociación y del cumplimiento y ejecución de las normas contenidas en los Estatutos, disposiciones legales vigentes y de los acuerdos de la Asamblea General. Está compuesta por un presidente, una secretaria y un tesorero.

Los componentes actuales son:

- ✈ D. Raúl Pérez Romero (Presidencia).
- ✈ Dña. María Andrades Montero (Tesorería).
- ✈ D. Rubén Jurado Duarte (Secretaría).

Grupos de trabajo

Para conseguir los objetivos de la Asociación, la Junta Directiva pone en marcha grupos de trabajo en los que podrán participar todos los asociados, trabajadores y voluntarios de la entidad. Las actividades de todos los Grupos de Trabajo responderán a un mandato temporal de la Junta Directiva y tendrán un objetivo específico. La idea es abrir vías de participación de las personas que integran la asociación más allá de la Asamblea General.

En Avanti, los trabajadores y colaboradores tienen la posibilidad de participar de las decisiones de la entidad trabajando en el grupo de trabajo correspondiente y elevando las decisiones a la Junta Directiva que las pondrá en marcha en la medida que los estatutos y la Asamblea General lo permitan.

Compromisos:

Avanti está comprometida en respetar y seguir los principios de:

- ✈ Rendición de cuentas, presentado anualmente sus resultados en la asamblea general y a sus grupos de interés.
- ✈ Transparencia en sus decisiones y actividades, refrendado por el plan de transparencia que dispone la entidad desde 2015.
- ✈ Comportamiento ético, que queda determinado en su Código de buenas prácticas con su comité de seguimiento en el que participan los grupos de interés internos.
- ✈ Respeto a los intereses de todos los grupos de interés, tanto de sus asociados, personas usuarias de sus proyectos y programas, plantilla, como clientes y proveedores.
- ✈ Respeto a la legalidad y a la normativa internacional de comportamiento.
- ✈ Respeto a los derechos humanos, reconociendo tanto su importancia como su universalidad.
- ✈ Fomento de la igualdad, refrendado en su Plan de Igualdad que rige el funcionamiento interno de la entidad y las intervenciones en sus programas y proyectos.

fines y objetivos de la entidad

FACILITAR LA INCLUSIÓN SOCIAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

En una sociedad competitiva y en constante evolución, amplios sectores de la población entran en un proceso de exclusión o corren el riesgo de sufrirlo. Factores culturales, de género, de discapacidad, ancianidad, étnicos o simplemente económicos crean situaciones de desigualdad que impiden la plena ciudadanía de determinados colectivos.

La atención a los colectivos en riesgo de exclusión social o en situación de vulnerabilidad es una de las tareas preferentes de **Avanti** y que contempla actuaciones en el ámbito de la infancia, adolescencia, edad adulta y ancianidad.

Intervenimos atendiendo a la infancia y adolescencia programando acciones de escolarización, control y reducción del absentismo escolar, socialización, autodescubrimiento, autonomía, de desarrollo ético y afectivo; promoviendo escuelas de padres/madres y proyectos formativos-laborales para la plena integración social y laboral de los/as adultos/as; elaborando programas intergeneracionales que permita la ascendente valorización de nuestros mayores en la sociedad. Todo esto integrado en el barrio y el mundo del/la niño/a y el/la joven, en el que se cruzan la familia, la escuela, los/las educadores/as y los/las trabajadores/as sociales. Y acercando las nuevas tecnologías a estos colectivos, programando actividades lúdicas y culturales que faciliten la integración social.

Además, **Avanti** promoverá la contratación de las personas pertenecientes a estos colectivos siguiendo la línea de coherencia y el compromiso que nos hemos marcado.

FOMENTAR LA FORMACIÓN Y EL IMPULSO DEL EMPRENDIMIENTO Y EL AUTOEMPLEO.

El fomento de la economía es evidentemente una de las prioridades de cualquier comunidad y Andalucía está haciendo un importante esfuerzo para el desarrollo de su actividad profesional y empresarial. Avanti pretende que sus actividades supongan una aportación a dicho esfuerzo, tanto dentro de nuestro sector de entidades sociales como en aquellos en los que actuemos directa o indirectamente.

Dos actividades nos proporcionan de manera más evidente, la posibilidad de trabajar por este objetivo: una será la gestión de cursos de formación profesional, así como la de talleres de orientación laboral y de técnicas para la búsqueda de empleo; la otra será la organización de encuentros, seminarios y otros eventos entre empresas y entidades del sector.

Habrà que contar, claro está, con que Avanti aportará el impulso económico y laboral que genera cualquier empresa como consecuencia directa de sus actividades. Tanto con la gestión de presupuestos como con la contratación de personal que conlleve nuestros proyectos.

FOMENTAR LA ACTIVIDAD ASOCIATIVA EN ANDALUCÍA.

Avanti desarrolla programas de formación para el fomento del movimiento asociativo, con curso de creación de asociaciones. Así como la participación en mesas, foros y redes del tejido asociativo andaluz, nacional y extranjero.

PROPORCIONAR ESPACIOS DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

El tiempo libre es un ámbito privilegiado de intervención sociocultural, educadora y preventiva.

Es un espacio informal e intergeneracional que permite compensar carencias afectivas, potenciar la autoestima, asimilar hábitos saludables, ofrecer referencias adultas apropiadas, desarrollar la capacidad de confiar y de pedir ayuda, la capacidad de distanciarse de los problemas y racionalizarlos, reconocer situaciones de estrés y afrontarlas adecuadamente. Formar en la participación social y comunitaria, aumentar la capacidad de adquirir compromisos y desarrollar la creatividad a través de las propias manifestaciones culturales y artísticas.

Desde Avanti queremos intervenir en el tiempo libre a través de programas de sensibilización y educación en valores (educación para la paz, en la igualdad, intercultural, medioambiental, educación para la salud...), promoviendo la puesta en marcha de talleres educativos y culturales (teatro, danza, música, cine, reciclaje,...); gestionando campamentos y escuelas de verano; promocionando el deporte como vehículo de socialización y programando salidas y visitas al patrimonio cultural y natural de nuestra comunidad.

DIFUNDIR Y FOMENTAR LA CULTURA ANDALUZA

Avanti, como entidad andaluza, pretende marcar como un eje transversal en todas sus acciones la difusión y el fomento de la cultura de nuestra comunidad. No sólo en el contexto andaluz donde trabajaremos sino también en las posibles cooperaciones con distintas entidades y empresas fuera de nuestra comunidad.

Además, se desarrollarán acciones para incentivar los valores andaluces en la educación, la cultura y el ocio.

PROMOVER LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES

Nuestra entidad promoverá las condiciones para que la libertad y la igualdad de la persona y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas, y que propiciará la igualdad del hombre y la mujer andaluza, promoviendo la plena incorporación de esta en la vida social y superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o política.

Actuamos en la consecución de estos objetivos centrándonos fundamentalmente en el ámbito educacional, social, cultural y laboral.

En el ámbito de la educación desarrollamos programas de sensibilización y educación para la igualdad en los centros escolares para todos sus niveles (E.I., E.P., I.E.S.), elaborando materiales didácticos de educación no sexista, proyectos curriculares desde la perspectiva de género y promoviendo activamente la coeducación tanto en la enseñanza formal y no formal de los menores. También sensibilizando a las familias de las escuelas de madres/padres, etc.

En el ámbito social, atendiendo a todas aquellas situaciones en las que las mujeres se vean desfavorecidas y poniendo en marcha programas de acción social con perspectiva de género.

En el ámbito cultural, dando a conocer las figuras de las mujeres que a lo largo de la historia han destacado en el ámbito artístico y creativo, incentivando la participación activa de las mujeres en el mundo cultural, poniendo en marcha programas de formación profesional encaminadas a la integración social y laboral de las mujeres.

Y por supuesto haciendo de Avanti una entidad coherente y comprometida donde prime la relación de igualdad en todos los niveles (responsabilidad, participación, sueldos) entre mujeres y hombres.

Para la consecución de esto Avanti cuenta con un plan de igualdad que aplica a todas las áreas y actividades que la entidad desarrolla.

ELABORAR, DESARROLLAR Y EVALUAR PROGRAMAS EDUCATIVOS

La educación es un concepto genérico que utilizamos para designar el conjunto de prácticas y actividades mediante las cuales los grupos sociales promueven el desarrollo y la socialización de sus miembros y garantizan el funcionamiento de uno de los mecanismos esenciales de la evolución de la especie humana: la herencia cultural.

Es por esto que nuestra entidad tiene como pilar básico en su funcionamiento y en su actividad económica la acción educativa.

En Avanti, no sólo trabajamos sobre la teoría educativa (elaborando informes, investigaciones, diagnósticos, publicaciones, materiales educativos y evaluaciones) sino que trabajamos en la praxis educativa; llevando a cabo las acciones por nuestro equipo de profesionales formado por pedagogos/as y educadores/as con gran experiencia en el trabajo de campo. Entre estas acciones cabe destacar: acciones llevadas en los propios centros educativos (aula matinal, comedores escolares, actividades extraescolares, programas de sensibilización), el control del absentismo, la impartición de cursos de formación profesional, la creación de talleres socio-culturales, campamentos de verano, etc.

En definitiva, la educación envuelve y enmarca todos los objetivos y actividades que Avanti realiza, ofreciendo servicios y soluciones que ayuden a mejorar la práctica educativa y la calidad de vida de las personas.

En definitiva, la educación envuelve y enmarca todos los objetivos y actividades que Avanti realiza, ofreciendo servicios y soluciones que ayuden a mejorar la práctica educativa y la calidad de vida de las personas.

CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL VOLUNTARIADO COMO UNA ALTERNATIVA AL EMPLEO DEL

Es fundamental para el movimiento asociativo contar con el voluntariado como herramienta necesaria para la consecución de los fines de la entidad, siendo uno de ellos.

Avanti cuenta con un plan de voluntariado y de formación del mismo, que nos ayuda a generar confianza y a tejer lazos con nuestro equipo de voluntarios.

FOMENTAR LA COOPERACIÓN ENTRE SECTORES

En Avanti trabajamos para incrementar la confianza y el entendimiento para una buena cooperación entre las administraciones públicas, el sector empresarial y las iniciativas sociales, desarrollando un trabajo en red que implique a todos/as a favor de la comunidad. Participaos desde nuestros inicios en todas las mesas, foros y redes que trabajan por crear una sociedad más justa e igualitaria.

PROMOVER Y DESARROLLAR PROYECTOS Y PROGRAMAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

Nuestra entidad tiene como unos de sus fines contribuir al desarrollo de países que necesitan de un apoyo externo para realizar proyectos de cooperación. Contribuyendo así a la consecución de unos de los Objetivos del Desarrollo Sostenible para 2030.

Avanti puede contribuir realizando proyectos educativos, de formación, empleo y de asesoramiento para con estos países.

FOMENTO DEL EMPLEO A TRAVÉS DE ACTIVIDADES FORMATIVAS Y PROFESIONALES

No cabe duda que es indispensable para salir de situaciones de vulnerabilidad el acceso al empleo. Es por esto que apostamos por proyectos de inserción sociolaboral de los colectivos más necesitados, así como el acercamiento y/o la creación de programas formativos que ayuden a paliar una situación de exclusión social por falta de empleo o de formación. Apostamos por la formación tanto reglada como no reglada para el fomento del empleo de calidad.

IMPULSAR Y DESARROLLAR LA CULTURA A TRAVÉS DE SUS DISTINTAS MANIFESTACIONES

La cultura es un aspecto fundamental en una sociedad democrática, ya que muestra la riqueza de una comunidad y se convierte en punto de unión entre las personas indistintamente del origen de las mismas. Por tanto, el acceso a la cultura es un derecho que hay que reivindicar y ejercer, ayudando a los más vulnerables a que lo ejerciten y lo consuman.

Avanti, desde sus inicios, desarrolla programas culturales muy ligados al territorio: flamenco, teatro, música y realiza talleres y visitas para acercar la cultura (especialmente la andaluza) a todas las personas independientemente de su clase social y origen.

TRABAJAR POR LA MEJORA Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Poner freno al deterioro del medioambiente será unos de los retos más importantes al que nos enfrentaremos en este nuevo siglo. Es nuestra obligación conservar los espacios naturales, así como mejorar el entorno en el que vivimos, lo que beneficiará de manera directa a nuestra calidad de vida.

Es por esto que en todas las actividades que desarrolla la entidad se trabaja de manera transversal el tema medioambiental tanto de manera directa con los beneficiarios de los programas como internamente en el funcionamiento y la gestión diaria de la Entidad.

Plan de calidad y transparencia

Avanti Andalucía Siglo XXI acuerda, el 15 de enero de 2015, implantar el plan de calidad y transparencia de la entidad.

Para ello se forma un comité de implantación y evaluación para analizar las medidas impuestas en la entidad hasta el momento, evaluar y mejorar la calidad y transparencia de la asociación.

Hace ya varios años que se viene hablando de la “calidad y transparencia” como un requisito imprescindible en la actuación de la acción social, como así lo demanda la sociedad a las organizaciones que trabajan en este ámbito.

El principio de gestión de la calidad se fundamenta en la orientación hacia la satisfacción de expectativas y necesidades de beneficiarias/os o usuarias/os, así como garantizar la gestión eficiente de los recursos disponibles y una actuación responsable consecuente con los fines y los objetivos de la Entidad.

Se puede consultar el documento completo en nuestra web:
<https://www.avantiandalucia.es/plan-de-calidad/>

Plan de igualdad

Los estatutos de Avanti recogen en su punto e: “Promover la igualdad entre hombre y mujeres”. Además, se hace indispensable, desde La Ley de Igualdad de 2007, diseñar un plan de igualdad en los espacios de trabajo. Dicha Ley tiene propone, en el ámbito laboral, actuaciones para favorecer el acceso y la promoción en el empleo de las mujeres, y mejorar la conciliación de la vida personal, laboral y familiar.

Más allá del requerimiento legal, la junta directiva de nuestra entidad ha aprobado el presente Plan de Igualdad desde el convencimiento de que la no discriminación, la igualdad y la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, permiten valorar y optimizar las potencialidades de todo el capital humano de la asociación y mejorar su calidad de vida, lo que contribuye a aumentar la productividad y a atraer, retener y motivar a los componentes de la plantilla y a su satisfacción con la empresa.

Desde este convencimiento se ha concebido el Plan de Igualdad de la asociación Avanti Andalucía Siglo XXI para que sea el marco de actuación y la herramienta para impulsar la igualdad de trato y de oportunidades. Todo ello en base a los siguientes motivos:

La prevención de las prácticas sexistas y discriminatorias mejora la calidad de los empleos y el entorno de trabajo, elementos clave para atraer y fidelizar a los trabajadores y trabajadoras.

Una política eficiente de Recursos Humanos es aquella que sabe utilizar al cien por cien el potencial de su plantilla. Desaprovechar las aptitudes de una persona por cuestiones ajenas a las necesidades propias del trabajo, supone una pérdida de capital humano injustificable.

El papel del Plan de Igualdad como instrumento de impulso y planificación de la política de igualdad dentro de la entidad es de gran importancia. La existencia de un marco referencial que establezca los objetivos a cumplir y las actuaciones a desarrollar, supone no sólo la posibilidad de establecer qué se quiere conseguir y cómo, sino también de evaluar el grado de cumplimiento alcanzado por el Plan.

Se puede consultar el documento completo en nuestra web:

<https://www.avantiandalucia.es/plan-de-igualdad/>

Plan de voluntariado

Nuestra base social está formada por todas aquellas personas que conocen, comparten y están dispuestas a trabajar o apoyar libremente nuestra misión, de forma individual y colectiva. El voluntariado es un derecho y un ejercicio cívico que enriquece a la sociedad y si se gestiona de una forma eficaz y organizada, nos enseña que es posible mirar la realidad de otra forma y nos anima a vivir de otro modo, sumando fuerzas y voluntades para el cambio. A su acción directa le acompaña la formación constante, la reflexión, la crítica y la propuesta transformadora. Para todo esto es importante definir la participación de estas personas y organizar su trabajo, y esa es una de las razones por la que Avanti elabora este Plan de Voluntariado.

Se puede consultar el documento completo en nuestra web:
<https://www.avantiandalucia.es/plan-de-voluntariado/>



Memoria de Sostenibilidad (RSC)

Presentamos la Memoria de Sostenibilidad de Avanti Andalucía Siglo XXI. Se trata de un ejercicio de transparencia hacia nuestros grupos de interés, a los que queremos informar sobre nuestro desempeño social, ambiental y económico, nuestras actividades y el impacto de estas. Confirmamos con este documento nuestro compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y sus diez Principios, reportando las actuaciones puestas en marcha en relación a cada uno de ellos. Así como, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.

Seguimos trabajando en el diseño e implantación de respuestas innovadoras, que aportan valor social y mejoras en la vida de la ciudadanía. Para las personas empleadas, seguimos mejorando los convenios colectivos ayudando con medidas de conciliación, flexibilidad y beneficios sociales.

Conscientes de la importancia cada vez mayor de la lucha contra el cambio climático, seguimos trabajando para minimizar nuestro impacto ambiental, como entidad.

Continuamos fomentando la responsabilidad social entre las organizaciones, así como entre nuestros proveedores. Participamos activamente en redes y plataformas sectoriales, formando parte de sus órganos de gobierno.

Sabemos que acabamos de iniciar un camino y que existe un compromiso firme por parte de nuestra entidad en materia de sostenibilidad. Estamos seguros que la diversidad, la eficiencia, la calidad y la transparencia nos ayudarán para afrontar los retos del futuro y conseguir un mundo más justo para todos y todas.

Se puede consultar el documento completo en nuestra web:
<https://www.avantiandalucia.es/memoria-de-sostenibilidad/>

Redes Sociales

Avanti se comunica al exterior y hace un ejercicio de transparencia a través de su web y sus redes sociales:

<https://www.avantiandalucia.es/>

<https://www.facebook.com/avantiandalucia>

https://www.instagram.com/_avanti_kids_/

<https://www.youtube.com/channel/UC2pUBS7HYCmPyPmD2zHG2zQ>

<https://twitter.com/AvantiAndalucia>

Actividades 2022



Educación

Programa de Refuerzo, Orientación y Apoyo



OBJETO Y FINALIDAD DEL PROYECTO

El acompañamiento escolar es una actuación dirigida al alumnado que, por diferentes motivos, no puede recibir el acompañamiento y apoyo suficientes en el seno familiar, con el que se persigue compensar los desfases existentes en los niveles de logro de las competencias clave, especialmente en las competencias de comunicación lingüística y en razonamiento matemático. De este modo, el acompañamiento escolar se concibe como una medida favorecedora del éxito escolar, así como una importante vía para la prevención del absentismo y abandono escolar tempranos.

BENEFICIARIOS

Directos: **10 niños y niñas** de entre 6 años y 12 años del CEIP Blas Infante.

Indirectos: **20 adultos** pertenecientes a las familias directas de los menores.

TEMPORALIZACIÓN Y UBICACIÓN

La intervención se ha llevado a cabo en el **CEIP Blas Infante** ubicado en la Calle Fray Serafín Madrid S/N. del Polígono Norte de Sevilla.

La temporalización corresponde al **curso 2021/2022**. Desde de octubre de 2021 hasta mayo de 2022, adaptándonos al calendario escolar del centro. Y en horario de martes y jueves de **16:00 a 18:00**.

EVALUACIÓN

Las sesiones de acompañamiento escolar no se consideran en sí mismas una actividad curricular que deba ser evaluada conforme a los indicadores establecidos en el currículo ordinario. La actividad desarrollada en el acompañamiento escolar deberá contribuir a la evaluación positiva en la actividad lectiva ordinaria.

No obstante, el profesorado responsable de cada grupo elabora un informe trimestral de seguimiento de cada uno de los alumnos y alumnas atendidos en el que se reflejen, al menos, los contenidos trabajados y se realice una valoración de los logros alcanzados, así como las recomendaciones y propuestas de mejora que se estime oportuno trasladar al alumnado y a su familia. Ante la probable realización de verificaciones y auditorías por parte de Fondo Social Europeo, estos informes deberán ser custodiados en el centro durante, al menos, los cinco años posteriores a su elaboración.

RECURSOS MATERIALES

Aportados por la entidad:

- Material escolar y juegos educativos.
- Material fungible (folios, lápices, etc.)

Aportados por el centro:

- Instalaciones para la ejecución de la actividad así como su mantenimiento.

RECURSOS HUMANOS

Personal de la entidad que ha intervenido en el proyecto:

- Nº total de profesionales dependientes:
1 Educador
- Nº de voluntarios/as: 1 coordinador

FINANCIACIÓN

Este proyecto ha sido financiado por la Delegación de Educación de la Junta de Andalucía.

Horas facturadas de actividad: 118h

Total: 2.080,00 euros.

RESULTADOS

Avanti lleva realizando, en sus diversas vertientes, este programa desde el año 2004 con una valoración muy positiva por parte de los alumnos y alumnas, padres y madres, y por el equipo directivo del Centro y su consejo escolar.

El programa es necesario y positivo para los alumnos/as que asisten mejorando su nivel de estudio y de comprensión, siendo para alguno de ellos, la única ayuda educativa que pueden tener al alcance fuera de la escuela.

El número de alumnos ha sido el adecuado, ya que permite una atención personalizada y se ha generado una dinámica de respeto del tiempo dedicado a cada uno y han aprendido, también, a realizar parte de su trabajo de manera autónoma.

Se ha mejorado, a su vez, el nivel de atención del aprendizaje en casa, ya que la mayoría de los integrantes de los cursos han ido desarrollando sus tareas fuera de la escuela de manera voluntaria. Un factor muy importante para ello ha sido la mejora del nivel motivacional del alumno, que les ha llevado a realizar tareas no exigidas por el centro fuera del horario escolar.



Programa de Acompañamiento lingüístico para Inmigrantes



OBJETO Y FINALIDAD DEL PROYECTO

El acompañamiento lingüístico para alumnado inmigrante es una actuación dirigida al alumnado de origen extranjero que presenta dificultades para la comprensión y uso del español como lengua vehicular. Se desarrolla en los centros educativos de educación primaria o educación secundaria obligatoria durante dos o cuatro horas semanales en horario de tarde. En este espacio, pueden desarrollar tantas actividades específicas para el aprendizaje de la lengua como para el desarrollo de hábitos de organización del tiempo y planificación del trabajo, que les permitan mejorar sus rendimientos académicos.

BENEFICIARIOS

Directos: **10 niñas y niños inmigrantes** de entre 6 años y 12 años del CEIP Blas Infante.

Indirectos: **20 adultos** pertenecientes a las familias directas de los menores.

TEMPORALIZACIÓN Y UBICACIÓN

La intervención se ha llevado a cabo en el **CEIP Blas Infante** ubicado en la Calle Fray Serafín Madrid S/N. del Polígono Norte de Sevilla.

La temporalización corresponde al **curso 2021/2022**. Desde octubre de 2021 hasta mayo de 2022, adaptándonos al calendario escolar del centro. Y en horario de martes y jueves de **16:00 a 18:00**.

EVALUACIÓN

Las sesiones de acompañamiento escolar no se consideran en sí mismas una actividad curricular que deba ser evaluada conforme a los indicadores establecidos en el currículo ordinario. La actividad desarrollada en el acompañamiento escolar deberá contribuir a la evaluación positiva en la actividad lectiva ordinaria.

No obstante, el profesorado responsable de cada grupo elabora un informe trimestral de seguimiento de cada uno de los alumnos y alumnas atendidos en el que se reflejen, al menos, los contenidos trabajados y se realice una valoración de los logros alcanzados así como las recomendaciones y propuestas de mejora que se estime oportuno trasladar al alumnado y a su familia. Ante la probable realización de verificaciones y auditorías por parte de Fondo Social Europeo, estos informes deberán ser custodiados en el centro durante, al menos, los cinco años posteriores a su elaboración.

RECURSOS MATERIALES

Aportados por la entidad:

- Material escolar y juegos educativos.
- Material fungible (folios, lápices, etc.)

Aportados por el centro:

- Instalaciones para la ejecución de la actividad así como su mantenimiento.

RECURSOS HUMANOS

Personal de la entidad que ha intervenido en el proyecto:

- Nº total de profesionales dependientes: 1 Educador
- Nº de voluntarios/as: 1 coordinador

FINANCIACIÓN

Este proyecto ha sido financiado por la Delegación de Educación de la Junta de Andalucía.

Horas facturadas previas a la suspensión de la actividad: 118h

Total: 2080,00 euros.

RESULTADOS

Avanti lleva realizando, en sus diversas vertientes, este programa desde el año 2004 con una valoración muy positiva por parte de los alumnos y alumnas, padres y madres, y por el equipo directivo del Centro y su consejo escolar.

El programa es necesario y positivo para los alumnos/as que asisten mejorando su nivel de estudio y de comprensión, siendo para alguno de ellos, la única ayuda educativa que pueden tener al alcance fuera de la escuela.

Mejoran cualitativa y cuantitativa de la expresión tanto oral como escrita del español. Facilitando una inclusión plena de los alumnos/as en su entorno escolar y comunitario. Mejorando su autoestima y sus capacidades de relación con sus iguales, sus competencias comunicativas con su entorno y el profesorado del centro.



Actividades 2022



Acción Social

Avanti Kids

Intervención Socioeducativa con menores de 0-3 años de familias en situación de vulnerabilidad



OBJETO Y FINALIDAD DEL PROYECTO

El presente proyecto tiene como objeto la creación de un **espacio socioeducativo** que proporcione un apoyo familiar efectivo para menores entre los 4 meses y los 3 años de edad, cuyas familias se encuentran en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión. Por lo general, no poseen los recursos económicos suficientes para matricular a sus hijos en centros de día privados y no han podido obtener plazas subvencionadas en los centros de educación infantil públicos, debido a la falta de documentación que no les permite optar a las bonificaciones, a que no cumplen los plazos administrativos, a la no disponibilidad de plazas, e incluso, por traslados de mujeres por violencia de género, etc.

Así es como Avanti Kids ofrece un servicio que permite a las familias con escasos recursos socioeconómicos **conciliar vida laboral y familiar** o poder estar activos en la **búsqueda de empleo** mientras sus hijos son atendidos en nuestras instalaciones. En el centro se crea un clima de integración y desarrollo adecuado a las necesidades de cada pequeño y se trabajan hábitos y rutinas. Se les proporciona, así, un servicio que facilita la protección y bienestar social, tanto de los menores como de sus familias, incrementando la calidad de la atención inmediata.

Esto se puede llevar a cabo gracias a la **intervención con las familias** que realiza un orientador laboral poniendo a su alcance todo lo necesario para su inclusión y salida de su situación de vulnerabilidad.

Las familias beneficiarias suelen ser familias inmigrantes y/o en situación irregular, familias monoparentales, madres solteras, mujeres víctimas de violencia de género y familias con escasos recursos económicos. Estas familias se quedan fuera del sistema y por su situación no tienen redes de apoyo.

Se pretende crear un espacio que vaya más allá del asistencialismo y que fomente el desarrollo integral del niño y, a su vez, proporcione la ayuda necesaria a las familias para conseguir su inclusión social y, así, lograr abandonar su situación de vulnerabilidad.

La finalidad es ofrecer un **espacio socioeducativo** de calidad para sus hijos e hijas mientras sus progenitores, especialmente las madres, pueden iniciar un proceso de inserción laboral y de normalización administrativa que les permita en un futuro mejorar su situación.

Durante todas las fases de este proyecto, los canales de comunicación han estado permanentemente abiertos entre las familias, las educadoras y la orientadora sociolaboral que aporta nuestra entidad como mejora del proyecto y que trabaja directamente con las madres de los menores a través del proyecto Avanti Mamis hacia el empleo.

El grupo de WhatsApp que creamos todos los cursos y que ha estado formado en especial por las madres y algunos padres, ha servido no solo para mantenerlos informados de forma constante acerca de actividades, evolución, desarrollo y pautas de los menores, si no que ha consolidado la cohesión de un colectivo que ha encontrado en el apoyo mutuo una de las herramientas para integrarse en el proceso educativo de sus hijos e hijas de forma saludable.

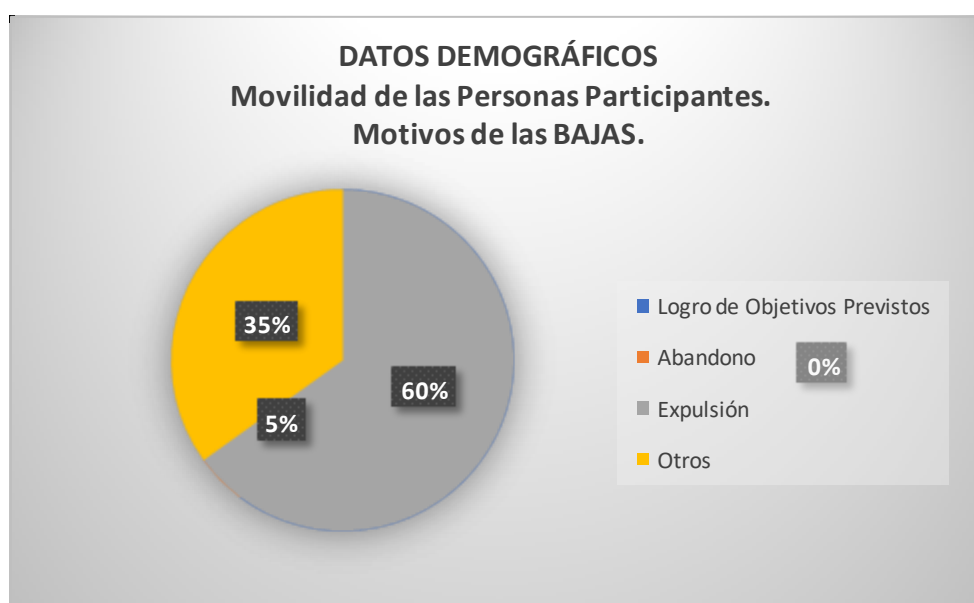
A través de este canal se han lanzado diferentes píldoras informativas, que han resultado ser muy valiosas para los y las progenitoras, que posteriormente han asistido a micro talleres y tutorías para aclarar o ampliar conceptos e información de interés acerca de pautas y parentalidad positiva.

Las familias han sido dotadas de herramientas y recursos sencillos y adaptados a sus propias circunstancias para mejorar la educación y el desarrollo de los niños en materia de estimulación temprana, hábitos saludables, inteligencia emocional, rutinas, normas y límites, la importancia del juego en casa, cómo dar una atención adecuada, el llanto de los niños-as de 0 a 3 años, higiene del sueño, control de esfínteres e información general solicitada de forma personal e individualizada.

BENEFICIARIOS

Desde nuestro espacio socioeducativo **Avanti Kids** se han atendido de forma directa a **59 menores (32 mujeres y 27 hombres)** de 0 a 3 años durante el ejercicio 2022 y derivados-as por Servicios Sociales de las zonas Polígono Norte y Macarena, además de otras entidades sociales de nuestras zonas de actuación y/o demanda propia de la familia en nuestras instalaciones.

De forma indirecta se han atendido desde el proyecto **Avanti Mamis hacia el empleo** a un total de **64 personas (60 mujeres y 4 hombres)**.



TEMPORALIZACIÓN Y UBICACIÓN

El espacio Avanti Kids ha permanecido abierto desde **enero a diciembre de 2022** con un horario de atención de **8:00 a 16:00 horas**.

La intervención se ha llevado a cabo en nuestra nueva sede en la Calle Carmen Díaz nº 4, también el polígono Norte de Sevilla.

EVALUACIÓN

VARIABLES NO PREVISTAS QUE SE HAN PRODUCIDO

Una variable no prevista, ha sido la **gran demanda** que ha tenido el recurso socioeducativo durante este curso escolar. Los datos de las personas que están en lista de espera de nuestra base de datos, son los más altos desde que comenzamos, por lo que entendemos que la necesidad que justifica nuestros proyectos sigue siendo una realidad en nuestros barrios.

OTRAS CUESTIONES A DESTACAR

Durante la ejecución de este proyecto, Avanti Andalucía Siglo XXI, ha apostado de forma estratégica en la gestión de sus recursos humanos como motor de nuestra actividad. Nuestro **Plan Estratégico de voluntariado** ha sido evaluado y concretamente las tres personas que han participado y trabajado de forma voluntaria, han sido situadas en diferentes roles dentro de nuestro espacio socioeducativo Avanti Kids. Las encuestas de satisfacción realizadas por los y las mismas han mostrado unos resultados más que positivos.

Al mismo tiempo, nuestro compromiso con diferentes centros de formación públicos y concertados se ha extendido durante este año, integrando en nuestro espacio **alumnado en prácticas profesionales** procedentes del CFGS de educación Infantil y de diferentes cursos de especialización y capacitación profesional en el campo de la primera infancia (Redes+). Concretamente 4 alumnas han realizado su periodo de prácticas en nuestro espacio socioeducativo, las cuales recomiendan nuestra entidad como centro en el que realizar dichas prácticas.

El **trabajo en red** que ha sido promovido durante este curso por parte de Avanti ha concluido en la firma de 3 convenios de colaboración, uno de ellos con el centro educativo Virgen Milagrosa, otro con Nuevo Hogar Betania y otro con ODS (Oficina de Derechos Sociales). Esta apuesta por el trabajo en red también nos ha llevado a crear lazos de colaboración con muchas otras entidades de nuestra zona, lo que nos permite alcanzar una de nuestras máximas como organización, aunar esfuerzos que reviertan en una atención de calidad e integral a todos y todas nuestras usuarios-as.



Cabe destacar también el impulso de nuestra **Red de Apoyo Mutuo de Avanti**, formada por las madres de los y las menores que asisten a nuestro espacio socioeducativo y que se ha ido desarrollando durante cursos anteriores, y sigue consolidándose durante este curso.

En conclusión, y valorando las evaluaciones realizadas por todos los agentes implicados en el proyecto de atención socioeducativa a menores de 0 a 3 años en situación de vulnerabilidad “Avanti Kids”, la necesidad de que el servicio tenga continuidad en nuestra zona es de vital importancia tanto para las familias como para los y las menores beneficiarias. Al tratarse de un recurso que lleva integrado en la comunidad por quinto año consecutivo, trabajando de forma efectiva y bajo criterios de calidad y mejora continua, cuenta con el prestigio y el apoyo de administraciones, tejido asociativo y redes sociales que demandan la reapertura y continuidad del proyecto.

RECURSOS MATERIALES

Aportados por la entidad:

- Material informático y de gestión (teléfono, móviles, proyector, escáner, internet).
- Biblioteca de recursos
- Material inventariable mesas, sillas.
- Material audiovisual para las actividades.
- Material de papelería y reprografía.
- Materiales y recursos pedagógicos.

RECURSOS HUMANOS

Nº total de profesionales dependientes:

- 2 Técnicas en educación Infantil
- Nº de voluntarios/as:
- 1 Coordinador
- 1 Orientadora laboral.
- 2 Personal de apoyo a las actividades

INSTALACIONES

Avanti Andalucía S.XXI cuenta con **sede propia** sita en **C/Carmen Díaz, nº4** en la zona **Polígono Norte** de Sevilla. Ocupa una planta baja dividida en dos alas, una de ellas dedicada a las áreas que tienen que ver con la gestión de nuestros proyectos, la coordinación, el trabajo en red y comunicación, y la atención de nuestras personas beneficiarias, ya sea de forma individual o en actividades de carácter formativo grupal. Cuenta con dos espacios para oficinas y una sala de usos múltiples.

En la otra ala de nuestro local, y con entrada propia, se encuentra nuestro espacio socioeducativo para menores de 0 a 3 años en situación de vulnerabilidad. Es nuestra Play House Avanti Kids.

Este espacio fue concienzudamente diseñado para **promover la autonomía e independencia saludable** de los más pequeños-as sin perder de vista nuestra filosofía pedagógica vanguardista en cuanto al acompañamiento respetuoso de los y las menores. Nuestra idea de construir un espacio que se asemejara lo más posible a una “casita de juegos” (una “**play house**”) donde tanto bebés como madres y padres se sintieran como en casa. Dispone de su acogedor dormitorio para los más pequeños-as, de su cocina totalmente accesible para que los niños y niñas que muestran más autonomía puedan poner y quitar la mesa a la hora del almuerzo, tirar los desperdicios a la basura, e incluso fregar su propio plato o vaso. La motivación, la calma y la seguridad del alumnado, muestra la efectividad de nuestro espacio.



FINANCIACIÓN

Este proyecto ha sido subvencionado por el **Ayuntamiento de Sevilla** a través de la convocatoria de **Sevilla Solidaria** correspondiente al año 2022.

(Exp 10/2021-PS.30.3: 12.000,00€) y (Exp 10/2021. P.S.30.2: 30.000,00€)

Total: 42.000,00 euros.

RESULTADOS

Las familias derivadas por los servicios sociales comunitarios han dispuesto de un **servicio de atención del menor** de lunes a viernes de 08:00 a 16:00. Dos educadoras profesionales han trabajado el desarrollo integral de los menores atendiendo así una necesidad detectada por los servicios comunitarios. Se ha trabajado tanto con los menores cómo con las propias familias, que han podido, al dejar los menores en el servicio, realizar trámites administrativos para regularizar su situación, una búsqueda activa de empleo, acudir al trabajo (en su caso), y disponer de unas herramientas educativas para trabajar en casa para el beneficio de los menores y del entorno familiar. Por lo tanto, podemos decir que **se han cumplido los objetivos generales** del proyecto de manera satisfactoria.

Avanti Kids Cuadro resumen

BENEFICIARIOS/AS DIRECTOS.	59 menores de 0 a 3 años de familias en situación de vulnerabilidad que no han obtenido plaza en guardería pública.
BENEFICIARIOS/AS INDIRECTOS.	64 personas familiares directas de los menores que acuden al servicio.
FECHA DE REALIZACIÓN	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2022
LUGAR	C/Carmen Díaz 4. 41009-Sevilla
HORARIO	De lunes a viernes de 8:00 a 16:00.
PERSONAL CONTRATADO	2 técnicas en educación infantil.
VOLUNTARIOS	3 personas voluntarias a lo largo del proyecto.
COSTE TOTAL DEL PROYECTO	42.000,00 euros (en conjunto con el proyecto Avanti Mamis)
FINANCIACIÓN	Subvencionado por el programa del Ayuntamiento de Sevilla: "Sevilla Solidaria" 2022

Avanti Mamis hacia el Empleo



OBJETO Y FINALIDAD DEL PROYECTO

Avanti Mamis Hacia el Empleo, tiene como objeto ofrecer a las madres y familias de los y las menores de Avanti Kids, un espacio donde **desarrollar un Itinerario Personalizado de Inserción Sociolaboral (IPIS)** que les permita abandonar la situación de vulnerabilidad y/o exclusión social en la que se encuentran.

Quedando satisfecha la necesidad de un espacio de calidad dónde dejar a los/as menores, las familias, muchas de ellas **monomarentales**, han podido disponer de tiempo para seguir un IPIS, revirtiendo esto en la mejora de su situación social y laboral.

La **gran heterogeneidad** en las situaciones y necesidades de las personas beneficiarias del programa, con un **perfil de gran vulnerabilidad** en el que se pueden dar varios factores de alto riesgo a la vez (violencia de género, bajo nivel de estudios, desempleo, inestabilidad emocional, etc.), ha hecho necesario desarrollar estrategias que permitan un enfoque de intervención integral centrado en la persona, así como un proceso de acompañamiento que fomente **su autonomía y su capacidad de decisión** para afrontar las dificultades del proceso de inserción social y laboral.

Es importante destacar la **coordinación** tanto interna (entre Avanti Mamis hacia el Empleo, Avanti Kids y coordinador general), como con recursos externos, promoviendo así la inclusión social de las familias en el barrio y con la comunidad.

Las **Redes de apoyo mutuo**, ha sido también un pilar fundamental en cuanto al cambio y mejora en la situación de muchas de nuestras familias, ya que dirigida en un inicio desde Avanti Kids y Avanti Mamis hacia el Empleo, las progenitoras gestionan ya hoy día y de manera efectiva, una red de apoyo mutuo que se amplía en diversos aspectos (emocional-psicológico, social, laboral, etc.).

PERSONAS BENEFICIARIAS

Desde Avanti Mamis Hacia el Empleo se ha atendido de forma directa y personalizada a un total de **64 personas** (60 mujeres y 4 hombres).

De forma indirecta y simultánea, desde el proyecto Avanti Kids se ha atendido a 59 menores (32 mujeres y 27 hombres) hijos/as de estas personas adultas.

TEMPORALIZACIÓN Y UBICACIÓN

La intervención se ha llevado a cabo en nuestra sede en la Calle Poeta Fernando de los Ríos, N.º 14, ubicada en la Zona de **Polígono Norte** de Sevilla.

La temporalidad de la intervención se ha extendido **11 meses**, desde el 1 de enero hasta el 30 de noviembre de 2022. El horario de la intervención es de 8:00 a 16:00 horas.

EVALUACIÓN

La metodología utilizada es una **evaluación continua**, enfocada en cada participante y observando la evolución de la misma desde el punto inicial hasta la finalización del proyecto, garantizando la detección de las necesidades de cada participante, marcando un trabajo individualizado y de integración para alcanzar **los objetivos de su propio itinerario**.

Hemos utilizado el **Itinerario Personalizado de Inserción Sociolaboral** como la estrategia fundamental para mejorar la situación de las personas beneficiarias. Esta herramienta permite una evaluación continua del proceso de orientación sociolaboral, donde la persona atendida establece acuerdos y estrategias de cara la consecución de sus objetivos. A lo largo del IPIS se pueden presentar cambios y modificar objetivos, se concibe como un proceso donde se va valorando las acciones realizadas conjuntamente.

Además, se les ha proporcionado una **encuesta de satisfacción anónima** al final del trimestre, en la que se recogen distintas valoraciones sobre el servicio y sobre los/as profesionales de la entidad, aspectos a mejorar y/o sugerencias.

Destacar que, a lo largo del desarrollo del proyecto, se han mantenido **canales de comunicación abiertos** y una relación cercana y de confianza con las familias, por lo que el proceso de evaluación de las diferentes realidades es permanente (reuniones semanales, tutorías, sesiones individuales (presenciales y telefónicas), talleres, etc.

RECURSOS MATERIALES

Aportados por la entidad:

- Material informático y de gestión (telf, internet, equipo informático, etc.).
- Vehículo y carburante para algunos desplazamientos.
- Material fungible (folios, tóneres, etc.)
- Material escolar y juegos educativos.
- Material inventariable: mobiliario estándar y especializado (cunas, tronas...) electrodomésticos, suelo de goma, etc.)
- Material de limpieza e higiene

RECURSOS HUMANOS

Nº total de profesionales dependientes:

- 1 Orientadora Sociolaboral

Nº de voluntarios/as:

- 1 Coordinador

FINANCIACIÓN

Este proyecto ha sido subvencionado por el **Ayuntamiento de Sevilla** a través de la convocatoria de **Sevilla Solidaria** correspondiente al año 2022.

(Exp 10/2021-PS.30.3: 12.000,00€) y (Exp 10/2021. P.S.30.2: 30.000,00€)

Total: 42.000,00 euros.

RESULTADOS

Durante el periodo de ejecución de este proyecto se han realizado Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral (IPIS) con 30 personas, 96,66% mujeres y 3,33 % hombres. El grupo de edad más numeroso está entre los 20 y los 30 años, con un 53,33%, seguido, con un 33,33 %, por aquellos entre 31-40 años y un 6,66% entre 41 a 50 años. Del total de las 30 personas, **23 (un 76,66 %) han participado activamente y han completado todas las fases del itinerario** (acogida-diagnóstico-planificación-desarrollo-seguimiento). Destacar el grado de interés mostrado, con un 95% de asistencia a las sesiones individuales.

Para el desarrollo de los IPIS, se han realizado un total de **181 sesiones de orientación** individualizadas presenciales, más de **40 atenciones telefónicas**, un total de **58 Talleres Individuales** y 1 Taller Grupal, y 25 derivaciones a otras entidades y/o servicios.

Un factor de vulnerabilidad de los participantes es la **brecha digital** y hemos hecho hincapié en ofrecer una formación adaptada a las capacidades, necesidades e intereses de las personas atendidas respecto sus competencias digitales. La formación proporcionada en competencias digitales ha proporcionado a los usuarios/as una mayor autonomía en las gestiones con diferentes entidades y en su proceso de búsqueda de empleo.

También se ha proporcionado información sobre recursos de formación, homologación de estudios extranjeros, y derivación a entidades especializadas en diversos ámbitos (jurídico, social, atención a la mujer, salud, empleo, etc.), que han facilitado una mejor integración social y capacidad para resolver dificultades sobrevenidas.

Avanti Mamis hacia el Empleo *Cuadro resumen*

BENEFICIARIOS/AS DIRECTOS.	64 personas: 60 mujeres y 4 hombres.
BENEFICIARIOS/AS INDIRECTOS.	59 menores hijos/as de estas personas adultas.
FECHA DE REALIZACIÓN	Del 01 de enero al 30 de noviembre de 2022.
LUGAR	C/ Poeta Fernando de los Ríos, Nº 14. 41009-Sevilla
HORARIO	De lunes a viernes de 8:00 a 16:00.
PERSONAL CONTRATADO	1 Orientadora Sociolaboral
VOLUNTARIOS	-
COSTE TOTAL DEL PROYECTO	42.000,00 euros (en conjunto con el proyecto Avanti Kids)
FINANCIACIÓN	Subvencionado por el programa del Ayuntamiento de Sevilla: "Sevilla Solidaria" 2022

Colaboraciones y redes

Creemos en la participación y en el feedback del conocimiento y la información para el beneficio de las personas con las que trabajamos. Es por esto que participamos en todas las reuniones y foros que puedan ser relevantes para la mejora de la vida de estas personas.

COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Como no puede ser de otra manera, mantenemos reuniones periódicas con las distintas administraciones competentes en las áreas dónde la asociación desarrolla sus actividades.

De manera destacada hemos mantenido coordinación con:

- **Área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Sevilla:** Reuniones semanales con el Equipo del Negociado de Servicios Especializados de Ciudad.
- **Área de Empleo del Ayuntamiento de Sevilla:** Reuniones periódicas para llevar fomentar el autoempleo y la economía social, independientemente que se pueda trabajar algunos aspectos en la comisión de empleo de la mesa estratégica.
- **Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.**

CONVENIOS

Siguiendo nuestra política de buscar colaboraciones que puedan ayudar para conseguir los fines de la asociación, seguimos con la intención de seguir firmando convenios.

Este año a destacar el convenio firmado con la Fundación la Caixa dentro de la convocatoria territorial de Andalucía 2022 para el proyecto Avanti Kids&Mamis.

PARTICIPACIÓN EN MESAS Y REDES

- **Mesa Estratégica del Vacie:** Mesa dónde administraciones públicas y entidades sociales marcamos las líneas a seguir para la erradicación del asentamiento. Reunión Bimensual.
- **Mesas Técnicas Vacie:** Salud, educación y empleo. Mesas de trabajo dónde se tratan temas y casos relativos a las personas que viene en el asentamiento. Reuniones mensuales.
- **Red Norte de Sevilla por el Empleo:** Mesa compuesta por entidades sociales, SAE y Ayuntamiento de Sevilla dónde se trabaja por el fomento del empleo en la Zona Norte de Sevilla. Reunión mensual.
- **Mesa de Educación Polígono Norte:** Creemos que es primordial la educación para salir de situaciones de vulnerabilidad y conseguir la inclusión de estas personas. Participamos en esta histórica mesa desde sus inicios. Reunión mensual



Relación de entidades y servicios por ámbito de actuación

DERECHOS SOCIALES

- ODS Oficina de Derechos Sociales (Convenio de colaboración)

ÁMBITO JURÍDICO

- Sevilla Acoge/Andalucía Acoge
- ERACIS INNOVANDO NORTE
- CEPAIM

FORMACIÓN Y EMPLEO

- ERACIS Innovando Norte
- CEPAIM
- Mesa de Empleo RED NORTE
- Decco Internacional
- MPDL
- Fundación NORTEMPO
- Enterprise Formación
- Andalucía Orienta Macarena y Polígono Norte (Federación SURGE; CIC Batá)
- Servicio Andaluz de Empleo
- Oficina de Empleo Cruz Roja
- Universidad de Sevilla
- ERACIS INNOVANDO NORTE
- CEPAIM

MEDIACIÓN

- Asociación TIEMPOS
- Federación Liberación

EDUCACIÓN

- Centro de Educación de Adultos Blas Infante
- Centro Virgen Milagrosa de Sevilla
- Centros Educativos de la zona

ATENCIÓN SOCIAL – AYUDAS ECONÓMICAS

- Nuevo Hogar Betania- Proyecto 365 (Convenio de colaboración)
- Sevilla Acoge
- Óptica Salud Visión
- Fundación Odontológica Luis Seiquer
- Asociación Hermanamientos
- Accem

GÉNERO

- Centro de Información a la Mujer Zona Macarena (Ayto. Sevilla)
- Grupo Diana (Policía Local)
- Policía Nacional
- Nuevo Hogar Betania
- Asociación Trabajadoras del Hogar Sevilla
- Asociación Mujeres en Zona de Conflicto

SALUD

- Centro de Salud “El Alamillo”
- Centro de Salud “Polígono Norte”
- SAMU
- Cruz Roja
- Servicio de Promoción de la Salud del Ayto. de Sevilla

APOYO PSICOLÓGICO

- Save The Children
- 17.Federación Liberación

VOLUNTARIADO

- GEA Sevilla
- Voluntariado Caixa
- Cruz Roja Click-A

Resumen económico

Como cualquier Asociación sin ánimo de lucro, los recursos financieros de la entidad pasan en gran medida por la obtención de subvenciones y no hay que obviar que existe una tendencia entre las administraciones públicas a eliminar convocatorias de subvenciones en pro de adjudicar contratos de servicios a través de licitaciones públicas, lo que supone un perjuicio para asociaciones pequeñas -como la nuestra- pues los contratos tienen un montante económico difícil de asumir por las mismas.

Así mismo, cada vez son más las grandes organizaciones que entran a concurrir en proyectos y programas pequeños, sustento básico de las organizaciones pequeñas como la nuestra. Competir con grandes organizaciones de ámbito internacional puede acabar con el tejido asociativo local que tantos beneficios aporta a la comunidad.

Por estos motivos, nuestra junta directiva toma la decisión de poner en marcha mecanismos para la búsqueda de nuevas fuentes de financiación e ingresos para la Entidad, buscando alianzas, si fuera necesario, para participar y aumentar las posibilidades de ser adjudicataria de los contratos antes descritos.

Así, se sigue participando en licitaciones y contratos de servicios en búsqueda de esos ingresos que garanticen la supervivencia de la asociación sin tener que depender de subvenciones públicas para entidades sin ánimo de lucro.

Seguimos con la ilusión de poder mejorar los ingresos de la asociación y tener estabilidad en nuestros proyectos, lo que llevará emparejado la mejora de nuestras intervenciones, de las personas beneficiarias de nuestros programas y de nuestros trabajadores y trabajadoras.

RESUMEN DE INGRESOS

Fuentes de financiación públicas	184.752€
Fuentes de financiación privadas	30.000€
Fuentes de financiación propias	810€

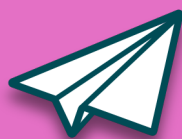
Total ingresos: **215.562€**

RESUMEN DE GASTOS

Actividades	27.815€
Personal	156.252€
Administración	8.818€

Total gastos: **192.885€**





www.avantiandalucia.es



Avanti Andalucía



@AvantiAndalucia